

# DE TOEKOMST VAN 2050 VERZILVEREN

Samen werken aan betekenisvol leven voor cliënten én medewerkers

## DE CONTEXT

Hoe groot durven we te dromen in een regio die voorop loopt?

- Technologie verandert hoe we leven en werken
- Grenzen tussen organisaties en sectoren vervagen en versterken elkaar
- De rol van zorg schuift mee: mensen zijn vitaler en nemen regie

Als regio Zuidoost-Brabant, met ieder zijn eigen kracht, vraagt dit om andere keuzes. Vanaf vandaag.



## DE DROOM DIE WE SCHETSEN VOOR 2050

ZORG IS GEEN SYSTEEM,  
MAAR EEN RELATIE.

- Regie ligt bij mensen zelf
- Samenredzaam: van zorgen vóór naar samen bepalen en doen
- We werken vanuit verbinding en empathie, niet vanuit regels
- Wederkerigheid is de basis

Zorg volgt het leven.  
Niet andersom.



## INZICHTEN



Verschillende perspectieven maken het rijker



We spreken mét elkaar, niet over elkaar



Zorg, wonen en welzijn groeien naar elkaar toe



Vernieuwing ontstaat in doen en co-creatie



We leren in de praktijk In de wijk, tussen mensen



Diversiteit is de motor van vernieuwing



Elkaars kracht kennen: waar werken we samen en waar bewust niet

## INSPIRERENDE VOORBEELDEN



### TOYAMA (JAPAN)

→ Zelfredzaamheid begint bij het ontwerpen van de fysieke leefomgeving, niet bij zorg



### AARHUS (DENEMARKEN)

→ Co-creatie is geen project, maar een ecosysteem waarin organisaties samen verantwoordelijkheid nemen



### TORONTO (CANADA)

→ Diversiteit is de nieuwe realiteit en vraagt om een andere manier van organiseren en werken

Andere perspectieven openen nieuwe mogelijkheden.

## WE LEVEN IN TWEE WAARHEDEN

### VANDAAG

- Drukte en urgentie
- Systemen en regels
- Korte termijn

### TEGELIJKERTIJD

- De wens om het anders te doen
- Ruimte voor de mens
- Werken vanuit verbinding en vertrouwen

Beide zijn waar. Ze bestaan naast elkaar.  
De vraag is hoe we ze verbinden, zodat ze niet meer botsen.



## MINDSET

WAT DIT VAN ONS VRAAGT



### Omarmen van nieuwe bubbels

We zoeken actief andere werelden op, ook als het schuurt.



### Echt verbinden

We luisteren om te begrijpen en verbinden over eigen grenzen heen.



### Lef en doen

We kiezen voor doen boven praten, ook als het nog niet af is.



### Ruimte maken

We maken bewust ruimte door te kiezen wat wel en wat niet.



WAT BETEKENT DIT VOOR MODERN WERKGEVERSCHAP?